

KENDRION N.V.

ETICKÝ KODEX

VERZE Z LISTOPADU 2020

„[...] Pokud máte nějaké své vlastní hodnoty už před tím, než se připojíte, měli byste si je předtím sepsat. A když natrefíte na něco, co je divné, cítíte se divně a divně to vypadá a vy čekáte, až někdo přijde a něco s tím udělá, tak bych vám chtěl připomenout, že ten, na koho čekáte, jste vy sám. Vždycky jsme jen jedno rozhodnutí od toho, abychom něco udělali. [...]“

1. ÚVOD

Pojďme **Cestou Kendrion!** Inspirující motto v srdci organizace Kendrion: „**Celosvětový TÝM ODBORNÍKŮ** na pohonné systémy z celého světa, který **MÁ ODVAHU** jednat, pohání ho **zvědavost** učit se z úspěchů i z **CHYB**, s důvěrou se **UČÍ, SDÍLÍ** a je otevřen **ZPĚTNÉ VAZBĚ**“.

Abychom dodržovali **Cestu Kendrion!**, potřebujeme kulturu, ve které se mohou naplno projevit hodnoty společnosti, jako jsou odvaha, flexibilita, bezúhonnost a inovace. Naše hodnoty jsou základem všeho, co děláme.

Účelem tohoto Etického kodexu je dále rozvíjet a implementovat podnikové hodnoty, zejména hodnotu bezúhonnosti.

Tento Etický kodex představuje pravidla pro naše obchodní rozhodnutí a principy etického obchodního chování. Při přijímání obchodních rozhodnutí byste měli vždy mít na zřeteli vysoké etické standardy. Tento Etický kodex popisuje, jaké chování očekáváme od našich zaměstnanců. Etický kodex je víc než jen soubor pravidel. Základem tohoto Etického kodexu je integrita hodnot s jasnými a univerzálními standardy a očekávaným chováním.

Etický kodex platí pro všechny bez výjimky. Musí ho dodržovat každý zaměstnanec, ředitel či jiný pracovník společnosti Kendrion. Od nezávislých dodavatelů, kteří pracují naším jménem, bude požadováno, aby při práci v našem zastoupení nebo dodržovali Etický kodex.

Toto je váš Etický kodex a týká se přímo vás. Chápejte ho. Řiďte se jím ve svém životě. Reprezentujte ho. Dělejte to, co je eticky **správné a zákonné, ne to, co je snadné. Pojďme spolu **Cestou Kendrion!****

Pokud byste měli jakékoliv otázky týkající se Etického kodexu, kontaktujte prosím člena Výboru pro dodržování firemních předpisů.

Členy Výboru pro dodržování předpisů jsou manažer interní kontroly a rizik, finanční ředitel (CFO), HR manažer pro skupinu, hlavní právní poradce a ředitel pro dodržování předpisů. Jejich kontaktní údaje jsou uvedeny na našem intranetu pod 'Právní záležitosti a dodržování předpisů'.

2. NAŠE ZÁVAZKY

2.1 Naši lidé

Usilujeme o kulturu udržitelného vysokého výkonu a podporujeme prostředí, které dává všem možnost dosáhnout jejich plného potenciálu. Naši lidé a kultura, kterou podporujeme, jsou pro naplnění našich ambicí ústředním bodem. Posilujeme atmosféru otevřenosti, různorodosti a individuality, abychom přilákali, motivovali a udrželi si talentované a vysoce rozmanité pracovní síly.

Různorodé inkluzivní týmy přispívají k tomu, že je naše organizace aktivnější, kreativnější a inovativnější. Máme-li tu správnou kombinaci lidí na správných pozicích a se správnými schopnostmi, pomáhá nám to lépe se rozhodovat a vést naše podnikání k trvalému růstu.

V rámci společnosti Kendrion existuje rovnost příležitostí při uznání osobních kvalit a kariérního rozvoje bez ohledu na osobní původ či víru. Platí to i pro najímání nových zaměstnanců. Žádná forma diskriminace ani obtěžování nebude tolerována.

Kendrion neakceptuje žádné jednání, vystupování či chování, které je neuctivé, ponižující, zastrašující nebo jiným způsobem nepřátelské nebo nevhodné. Skutky, slova, vtipy nebo poznámky založené na původu, víře či jakémkoliv jiné (chráněné) vlastnosti člověka, jako je pohlaví, věk nebo náboženství, nejsou tolerovány.

Buďte vnímaví vůči chování, které může být přijatelné v jedné kultuře, ale ne v jiné. Ozvěte se, pokud zjistíte, že se někdo chová neuctivě, zastrašuje nebo se chová jiným nevhodným způsobem.

Zeptejte se sami sebe:

- Mají vaše osobní předsudky nebo preference vliv na vaše rozhodnutí?
- Byli jste indiskrétní při zacházení s citlivými nebo důvěrnými informacemi?
- Sdíleli jste potenciálně urážlivé nebo spekulativní informace?
- Ozvali jste se, když se někdo choval nevhodně?

2.2 Naši zákazníci, dodavatelé a jiné obchodní vztahy

Kendrion je důvěryhodným partnerem několika světových lídrů v automobilovém odvětví a průmyslu, jež se týkají navrhování a výroby složitých elektromagnetických komponentů a systémů na zakázku.

Našich spolehlivých obchodních vztahů si velice ceníme a zakládáme si na nich. Jsme zavázáni i nadále pokračovat v navrhování a výrobě vysoce kvalitních elektromagnetických systémů a komponentů a vytváření dlouhodobé udržitelné hodnoty pro naše zákazníky na celém světě.

Nedílnou součástí inovační kultury společnosti Kendrion je odpovědnost za udržitelné získávání zdrojů, udržitelnou výrobu a podnikání.

Měli byste vždy plnit své povinnosti s profesní bezúhonností při náležitém a přiměřeném zohlednění zájmů společnosti, zaměstnanců, akcionářů a dalších zainteresovaných osob společnosti Kendrion.

2.3 Naši akcionáři

Konzistentně dodržujeme náš strategický záměr neustále generovat výnosy, být ziskoví udržitelným způsobem a vést naše podnikání v souladu s uznávanými principy dobrého podnikového řízení. Usilujeme o vytváření a zvyšování hodnoty pro akcionáře.

V pravidelných intervalech budeme našim akcionářům podávat spolehlivé informace o činnostech, finanční situaci a výkonu společnosti Kendrion.

2.4 Společnost

Hlavním strategickým cílem Kendrion je vytvářet dlouhodobě udržitelnou hodnotu. Na základě naší strategie udržitelnosti se zaměřujeme na tři pilíře vytváření hodnoty: Přírodní kapitál, sociální a lidský kapitál a odpovědné vedení podnikání. Pilíř přírodní kapitál se soustředí na zlepšování našeho výkonu v oblasti ochrany životního prostředí a našeho úsilí omezovat naši environmentální stopu.

Propojení s komunitou tvoří jedno ze základních témat našeho pilíře sociálního a lidského kapitálu. Kendrion udržuje silné vazby s komunitami, ve kterých podniká a snaží se přizpůsobit se místní situaci otevřeným dialogem, konstruktivní spoluprací i prostřednictvím trvalého závazku Kendrionu být lokálním zaměstnavatelem a dobrým sousedem.

Podporujeme ekonomickou i sociální prosperitu místních komunit naší výraznou angažovaností a podporou projektů sociálního rozvoje dané komunity.

2.5 Dodržování předpisů

Kendrion dbá na dodržování všech platných zákonů a nařízení. Očekáváme od vás, že se s těmito platnými zákony a nařízeními seznámíte a budete je při plnění vašich povinností dodržovat. Nedodržování všech platných zákonů a nařízení může vážně poškodit naše podnikání a vystavit nás a naše zaměstnance obviněním z trestných činů a pokutám.

Obecně platí, že pokud se dozvíte o jakékoliv záležitosti, která by mohla vést k porušení platných zákonů a nařízení, měli byste neprodleně informovat vašeho přímého nadřízeného nebo ředitele. To zároveň platí, i pokud si nejste jistí, jak si vyložit platné zákony a nařízení; informujte prosím vašeho nadřízeného nebo ředitele.

2.5.1 Úplatky a korupce

Společnost Kendrion netoleruje úplatky ani jinou formu korupce. Úplatky mohou zahrnovat nabídku, slib nebo předání plateb nebo jiných výhod jakékoliv osobě (včetně státních úředníků nebo úředníků veřejné správy) za účelem nevhodného ovlivnění obchodního výsledku (např. výběrové řízení nebo jiné rozhodnutí na úrovni státní nebo soukromé organizace).

Úplatky a korupce mohou být přímé nebo nepřímé prostřednictvím třetích stran, jako jsou zástupci, distributoři a partneři. Nesmíte přímo ani nepřímo slíbit, nabídnout ani poskytnout žádnou nevhodnou (finanční) výhodu žádné osobě (včetně státních úředníků) za účelem získání nebo udržení si obchodu nebo služeb.

Stejně tak nesmíte přijmout žádné platby ani výhody, pokud jsou poskytnuty za účelem ovlivnění obchodního výsledku nebo získání obchodní výhody.

Zajistěte, aby lidé, se kterými spolupracujete, byli srozuměni s tím, že úplatky a korupce jsou nepřijatelné. Budete-li zavírat oči před podezřením na úplatky a na korupci, může to vést k tomu, že bude volána k odpovědnosti společnost Kendrion i vy osobně.

Nezapomínejte, že i nepodložené nebo neprokázané stížnosti ohledně úplatků a korupce mohou poškodit pověst i podnikání.

Pokud budete zapojeni do úplatků a korupce, hrozí vám disciplinární řízení, propuštění, soudní spor a případně vězení. Když jde o úplatky, neakceptujte žádné kompromisy!

Seznámili jste se s našimi pravidly boje s úplatky a korupcí? Tato pravidla jsou i na našem intranetu.

- Cítili byste se trapně, kdybyste měli vysvětlit vašemu nadřízenému nebo ostatním kolegům, co jste udělali?
- Vyhnuli jste se požadavkům na podání zprávy nebo provedení záznamu nebo jiným postupům interní kontroly?

2.5.2 Dary a pohoštění

Dary a pohoštění nesmí nikdy ovlivnit integritu vašich obchodních rozhodnutí a nesmí vás ani Kendrion žádným způsobem zavazovat. Obchodní rozhodnutí by měla být založena na legitimních úvahách, a ne na zohledňování osobního zisku. Pokud jste ovlivněni nebo usilujete o ovlivnění někoho jiného, můžete čelit právní žalobě, disciplinárnímu řízení nebo propuštění.

Přijetí příležitostných darů může být při rozvíjení obchodních vztahů vhodné. Nicméně přijetí darů by mělo být vždy limitováno přiměřenými výdaji v dobré víře a tyto dary by neměly být přehnané nebo jiným způsobem za hranou běžně akceptovaných obchodních pozorností.

Dary nesmí být nikdy přijaty ve formě hotovosti nebo jejich ekvivalentů. Pokud je vám nepříjemné říct někomu jinému, že jste přijali dar, odmítněte ho.

Stejná pravidla platí i pro nabízení darů.

Seznamte se prosím s našimi pravidly boje proti úplatkům a korupci na intranetu; tato pravidla uvádějí standardy a konkrétní návod ohledně darů a pohoštění.

Nabízení a přijímání darů ve vztahu ke státním úředníkům vyžaduje zvláštní pozornost. O vašich vztazích se státními úředníky a nabízení a přijímání darů byste se měli poradit s vaším přímým nadřízeným. Nesmíte nabízet dary manželům/manželkám, členům rodiny ani hostům státního úředníka.

Zeptejte se sami sebe:

- Dodržovali jste standardy a pokyny našich pravidel boje s úplatky a korupcí? Tato pravidla jsou uvedena na našem intranetu.
- Je načasování daru vhodné (např. během dojednávání smlouvy)?
- Cítili byste se kvůli přijetí daru zavázání nějakou povinností?
- Cítili byste se trapně nebo nepříjemně, kdybyste měli vysvětlit vašemu nadřízenému nebo ostatním kolegům, že jste přijali dar?

2.5.3 Střet zájmů

Musíte se vyhnout jakémukoliv skutečnému či potenciálnímu střetu zájmů. Ke střetu zájmů dochází, když osobní zájmy kompromitují vaši motivaci k přijetí obchodních rozhodnutí nebo by mohly být vnímány okolím, že mají vliv na vaši motivaci k přijetí obchodních rozhodnutí. Vaše rozhodnutí nesmí být ovlivněna osobními ani soukromými zájmy. Střet zájmů může poškodit vaši pověst a/nebo pověst vašich kolegů i dobré jméno společnosti Kendrion.

Pokud zjistíte jakoukoliv záležitost, která by mohla ovlivnit nebo by mohla být vnímána, že má vliv na vaše obchodní rozhodnutí a jednání, měli byste neprodleně informovat vašeho nadřízeného nebo ředitele. Stejně tak, pokud si nejste jistí, jak řešit určitou konkrétní situaci, informujte vašeho nadřízeného nebo ředitele.

Při jednání v rámci obchodních vztahů jednejte nestranně a profesionálně!

Zeptejte se sami sebe:

- Využíváte své pozice k osobnímu prospěchu?
- Cítíte se jakkoliv zavázáni kvůli povaze vztahu, který máte se stranou podnikající se společnostmi?
- Mohla by daná situace ovlivnit řádné plnění vašich povinností?
- Mohli by si ostatní položit otázku, zdali se jim dostalo rovného zacházení?

2.5.4 Věrohodnost finančních výkazů

Věrohodnost našich finančních výkazů je pro úspěšné provozování našeho podnikání naprosto zásadní. Naše finanční výkazy a podpůrné dokumenty musí přesně odrážet podkladové transakce v souladu se zavedenými účetními standardy.

Neměli byste se zapojovat do žádného jednání ani provádět žádné dohody, které by mohly vést k falešnému nebo zavádějícímu zápisu v jakémkoliv výkazu včetně vašich nárokovaných výdajů. Záznamy o vašich úkonech a transakcích byste měli vést přesně a transparentně. Není možné zřizovat ani vést žádné nezaznamenané fondy či aktiva.

2.6 Ochrana aktiv a informací

2.6.1 Aktiva společnosti Kendrion

Aktiva společnosti Kendrion zahrnují hmotná aktiva, jako jsou kanceláře, kancelářský nábytek a vybavení, komunikační prostředky a zařízení (např. laptopy, mobilní telefony a jiná zařízení) a nehmotná aktiva, jako jsou data (datové soubory), technologie, know-how, obchodní tajemství a jiné duševní vlastnictví. Aktiva Kendrion jsou cenná a je nutné je řádně uchovávat, třídit a chránit.

Jste odpovědní za ochranu aktiv společnosti Kendrion a musíte je používat vhodně a odpovědně. Aktiva společnosti Kendrion je možné používat výhradně pro plnění a dosahování cílů Kendrion, a ne pro osobní zisk.

2.6.2 Duševní vlastnictví (IP)

Práva duševního vlastnictví včetně práv ohledně know-how a vývojových materiálů, práva na obchodní značku, práva k databázím, patentová práva a obchodní tajemství ve vztahu k provozům a technologiím Kendrion patří k nejcennějším aktivům společnosti Kendrion a vy musíte naše práva duševního vlastnictví chránit a dodržovat interní postupy, které

byly navrženy na ochranu a zachování našeho duševního vlastnictví.

Neměli byste uchovávat ani kopírovat žádné duševní vlastnictví nebo jiné informace Kendrion v počítači, laptopu, zařízení nebo jiném vybavení, které nevlastní nebo neovládá Kendrion. Stejně tak nesmí být porušeno duševní vlastnictví náležející třetím stranám. Pokud by nebylo respektováno duševní vlastnictví třetí strany, mohlo by to mít vážné (finanční) důsledky, ať už by se jednalo o úmyslné porušení nebo ne. Porušení práv duševního vlastnictví je možné se vyhnout uplatňováním náležitě pozornosti a přísným dodržováním interních postupů, procesů a nejlepší praxe (ohledně používání obsahu třetích stran, atd.).

2.6.3 IT a komunikační zařízení

IT a komunikační zařízení zahrnuje laptopy, mobilní telefony a další zařízení. Při používání IT a komunikačních zařízení společnosti Kendrion byste měli dodržovat vysoké etické standardy a dbát na dodržování našich interních pravidel a bezpečnostních požadavků. Nevhodné používání těchto zařízení by mohlo být nezákonné a mohlo by společnost Kendrion poškodit. Nenahrávejte, nestahujte, neposílejte ani neprohližejte, pornografický, rasistický či jinak urážlivý nebo pohoršující materiál.

2.6.4 Důvěrné a chráněné informace

Informace jsou velice cenným aktivem společnosti Kendrion. Jste odpovědní za ochranu důvěrných, chráněných a jiných závažných nebo citlivých informací o společnosti Kendrion. V souladu s našimi smluvními povinnostmi budete také zachovávat mlčenlivost ohledně informací, které nám poskytli naši zákazníci, dodavatelé a jiné obchodní kontakty.

Důvěrné informace jsou informace, které jsou výhradně pro naši organizaci a buď dávají nebo by mohly dávat společnosti Kendrion konkurenční výhodu. Jedná se o informace, které by mohly vést ke ztrátě stávající konkurenční výhody, pokud by se staly veřejně známými. Tento typ informací nesmí být sdělen nikomu mimo společnost Kendrion. Musíte mít neustále na paměti vaši odpovědnost za zachovávání mlčenlivosti a ochranu důvěrných a chráněných informací.

Zeptejte se sami sebe:

- Chráníte důvěrné a chráněné informace heslem?
- Jsou důvěrné a chráněné dokumenty bezpečně uloženy v zamčené zásuvce nebo skříni, než opustíte pracoviště?
- Sdílíte důvěrné a chráněné informace s vašimi kolegy na základě principu potřebných znalostí?
- Dáváte si pozor, když projednáváte důvěrné informace na veřejných místech?

2.7 Komunikace a sociální média

Jste představitelem značky Kendrion. Vždy zajistěte, aby byla vaše komunikace nezbytná a přiměřená. Nevhodná, nepřesná nebo neopatrná komunikace může přinést vážné ohrožení dobré pověsti a riziko odpovědnosti vám, vašim kolegům a/nebo společnosti Kendrion.

V naší obchodní komunikaci:

- neuvádějte zavádějící informace
- nepište spekulativní názory
- nezapojte se do „nezávazné konverzace“ o citlivých či důvěrných záležitostech.

Vnímáme, že sociální média je možné využívat k dalšímu rozšiřování vašich schopností navazovat kontakty ve váš prospěch jako profesionála, odborníka či inovátora. Vnímáme ovšem také rizika, která sociální média představují.

Základní pravidla pro používání sociální média zahrnují tato doporučení:

- **buďte ohleduplní** – pokud zveřejňujete nějakou zprávu, dbejte na správný tón hlasu.
- **buďte taktní** – zdržte se nevhodného chování a berte ohled na zájmy společnosti Kendrion, našich zákazníků, dodavatelů i vašich kolegů.
- **buďte vybíraví** – v případě Twitteru se nebojte zrušit sledování tweetů nedůvěryhodných zdrojů nebo spammerů. Stejně tak i v případě Xing, WeChat, LinkedIn a dalších online sítí si můžete vybrat, že budete ignorovat pozvání lidí, které neznáte nebo kterým nedůvěřujete.
- **buďte pozorní** – myslete na to, jak se prezentujete. Hranice mezi veřejným a soukromým, osobním a pracovním prostorem jsou na sociálních sítích nezřetelné.
- **věťte svému úsudku** – pokud se chystáte zveřejnit něco, co vám byt' jen nepatrně vadí, **znovu se nad svým rozhodnutím zamyslete**. Neváhejte se poradit se svým přímým nadřízeným.

3. DODRŽOVÁNÍ ETICKÉHO KODEXU

Společnost Kendrion považuje za naprosto zásadní, aby každý zaměstnanec, nezávislý dodavatel, ředitel a úředník v každé společnosti Kendrion chápal, dodržoval a uplatňoval obchodní principy uvedené v tomto Etickém kodexu a souvisejících interních pravidlech. Etický kodex je základem toho, jak podnikáme. A to, jak se jím řídíme je klíčovým prvkem našeho trvalého úspěchu. Etický kodex by měl neustále řídit naše chování při plnění našich pracovních povinností.

Jak už bylo zmíněno v úvodu, Etický kodex představuje vedení pro naše obchodní rozhodnutí a poskytuje principy etického chování. Při přijímání obchodních rozhodnutí byste měli vždy dodržovat vysoké etické standardy.

Povinností managementu Kendrion je jít příkladem a zajistit, aby se všichni zaměstnanci seznámili s Etickým kodexem a jednali ve shodě se smyslem a literou Etického kodexu.

Etický kodex neposkytuje předem připravená řešení každého typu dilematu, které se před vámi vynoří. Etický kodex spíše formuluje minimální standardy očekávaného chování a poskytuje směr při řešení etických dilemat. Nezapomínejte prosím, že dilemata je třeba projednat: ve společnosti Kendrion nikdo není nebo by neměl být ponechán sám při jejich řešení.

Porušení Etického kodexu nebo souvisejících interních pravidel může vést k vážným následkům včetně disciplinárního řízení, propuštění a v některých případech i uvěznění.

Zeptejte se sami sebe:

- Pokud si nejste jistí, zdali jsou konkrétní akce, rozhodnutí nebo jednání přijatelná dle Etického kodexu nebo souvisejících interních pravidel, položte si následující otázky:
 - **Jste si na 100 % jistí, že byste se necítili trapně nebo nepříjemně, kdyby se váš nadřízený nebo jiní kolegové o takové akci, rozhodnutí nebo jednání dozvěděli?**
 - *Připomeňte si naše hodnoty i vaše vlastní hodnoty a snahy a to, jak se k tomuto dilematu vztahují. Zvažte, jak byste se cítili v případě jiných možností.*
 - **Hodilo by se vaše jednání, rozhodnutí nebo chování na titulní stránku novin?**
 - *Zkuste si představit, jak by ostatní reagovali, pokud by vaše akce, rozhodnutí nebo jednání vešla ve známost vašich kolegů či přátel.*
 - **Jste si na 100 % jistí, že se nevydáváte na tenký led?**
 - *Zvažte důsledky, kdyby každý dělal to, co se chystáte udělat vy.*
- Pokud je odpověď na všechny tyto otázky NE, takovou akci nedělejte a poraďte se se svým nadřízeným, jak postupovat.

4. NAHLAŠOVÁNÍ PORUŠENÍ

Společnost Kendrion vás podporuje, abyste hlásili nestandardní chování nebo porušení Etického kodexu a souvisejících interních pravidel, ať už skutečné nebo domnělé, prostřednictvím běžných postupů nahlašování. To znamená, že máte podporu, abyste nejprve kontaktovali vašeho přímého nadřízeného nebo ředitele nebo vašeho HR manažera.

Pokud dáváte přednost tomu nehlásit skutečné či domnělé nestandardní chování nebo porušení Etického kodexu prostřednictvím běžných postupů nahlašování, může využít naší procedury Promluvte. Prostřednictvím procedury Promluvte je možné podávat oznámení anonymně a přímo Výboru pro dodržování předpisů.

Odkazujeme na naši proceduru Promluvte, kde jsou uvedeny další podrobnosti, jak nahlásit nestandardní chování nebo porušení Etického kodexu, ať už skutečné nebo domnělé. Proceduru „Promluvte“ je možné nalézt na naší podnikové webové stránce www.kendrion.com pod 'Vedení 'Principy a pravidla' a na našem intranetu pod 'Právní záležitosti a dodržování předpisů' v 'Etický kodex a Promluvte'.

Jednou kdosi řekl: „[...] Pokud máte nějaké hodnoty už před tím, než se připojíte, měli byste je sepsat. A když natrefíte na něco, co je divné, je to divně cítit a divně to vypadá a vy čekáte, až někdo přijde a něco s tím udělá, tak bych vám chtěl připomenout, že ten, na koho čekáte, jste vy sami. Vždycky jsme jen jedno rozhodnutí od toho, abychom něco udělali. [...]”

Toto je váš Etický kodex a týká se přímo vás. Chápejte ho. Řiďte se jím ve svém životě. Reprezentujte ho. Dělejte to, co je eticky **správné a zákonné, ne to, co je snadné. Pojďme spolu **Cestou Kendrion!****

* * * *